

چرا تولد فرزندان باعث دور شدن زوجین می شود؟

زوجین در اینگونه مکالمات خودشان تعارض دارند، آن‌ها باید چند جلسه با هم به یک نتیجه برسند و در اینجا قاعده ماسک اکسیژن کار می‌کند، یعنی وقتی خودم حالم خوب نیست نمی‌توانم به فرزندم کمک کنم، امکان ندارد زن و شوهری که حالشان بد است بتوانند به بچه کمک کنند. ارجمندی درباره تمرین جهت حل تعارضات والدین گفت: زن و مرد یک ویژگی خوب از خودشان بگویند، سپس یک ویژگی منفی از خودشان بگویند، بعد یکبار زن مجسمه ساز باشد و مرد مجسمه باشد و زن هر جور که دوست دارد مجسمه را شکل دهد، هم گفتاری و هم رفتاری و یکبار مرد هر کاری می‌گوید زن انجام دهد، نوبت را عوض کنند و اول مرد شروع کند بعد حس همدیگر را ببرسید، کسی که مجسمه می‌سازد احساس قدرت و برتری دارد و مجسمه احساس عصبانی و ناراحت دارد و احساسات را بروز دهند. این روانشناس تصریح کرد: ما اجازه تغییر طرف مقابل را نداریم، کسی که می‌خواهد تغییر دهد، احساس قدرت و کسی که تغییر می‌کند، احساس حقارت و بی ارزشی می‌کند، این بازی

یک روانشناس درباره تولد فرزندان که گاهی باعث دور شدن زوجین از یکدیگر می‌شود، توضیحاتی داد. پریسا ارجمندی روانشناس و مشاور در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران جوان، درباره تولد فرزندان که گاهی باعث دور شدن زوجین از یکدیگر می‌شود، اظهار کرد: گاهی والدین با مسئله تولد فرزند مواجه می‌شوند و به روان شناس مراجعه می‌کنند. این روانشناس بیان کرد: برای حل تعارضات والدین مساله مربوط به خود آگاهی، روابط میان فردی، ارتباط موثر مدیریت خشم و مدیریت حل مسئله است، به عنوان مثال؛ در روابط فرزانeshویی بعضی از افراد که در قسمت خیانت مانده‌اند و حل نشده است و به دلیل آن عدم تربیت مناسب است پس باید نزد مشاور بروند و معمولا زن یا مرد در مرحله بخشش قرار نگرفته و مسايل مختلفی را به همراه خواهد داشت، پس آگاهی دادن ۵۰٪ درمان است. وی گفت: مثالی از مکالمه والدین در اتاق مشاوره: آقا؛ دیدی مقصر تو بودی؟ خانم: آهان مقصر من هستم و ...



این پیام را می‌دهد که همان گونه که هستیم همدیگر را بپذیریم و وقتی به طرف مقابل دست می‌زنید انتقام پیش می‌آید. وی درباره چالش‌های زندگی مشترک، اظهار کرد: از چالش‌های زندگی مشترک اعتماد و تداوم است یعنی اعتماد به وجود آید و ادامه دار باشد، بعد از آن تطبیق با تفاوت‌ها یعنی تفاوت‌های همدیگر را بپذیریم و احترام بگذاریم، سپس

نبود امکانات تفریحی مناسب باعث ایجاد زمینه اعتیاد جوانان می شود



مسیرهای روشن و کافی وجود ندارد تا فرد به سوی آن سوق داده می‌شود به همین دلیل ناکامی و ناامیدی بر جامعه حاکم است، در این حالت برخی از انواع واکنش‌ها مانند انزواگرایی و طغیان رواج بیش تری پیدا می‌کند و فرد انزواگر اهداف را قبول ندارد. وی اضافه کرد: اعتیاد که در جامعه‌ما به‌طور روزافزونی در حال گسترش است، مخصوصا نوک پیکانش به سمت جمعیت جوانان است، و باعث شکاف بین اهداف و وسایل فرد می‌شود.

حاجی زاده ادامه داد: جوانان در رسانه‌ها تشویق می‌شوند که درس بخوانند، وارد شغل‌های پولسازی در بازار کار شوند تشکیل خانواده بدهند، تفریحات سالم داشته باشند، به کشورشان خدمت کنند؛ اما آن‌ها وقتی با واقعیت‌های اجتماعی مواجه می‌شوند، می‌بینند راه‌ها مسدود است و هگان نمی‌توانند به‌طور برابر به فرصت‌های ارزشمند در جامعه دسترسی داشته باشند، بخش زیادی از اعتیاد جوانان در کشور ما مربوط به کسانی می‌شود که طبق نظریه اجتماعی رویکرد انزواگرایی را پیش گرفته اند.

استاد دانشکده علوم ارتباطات علامه طباطبایی گفت: ناکامی در تحصیل، بازار کار، کسب ثروت و رفاه، ازدواج، احساس مفید بودن و موثر بودن در جامعه همگی مواردی است که می‌تواند یک جوان را به سمت گزینه اعتیاد سوق بدهد، در این میان بخش دیگری از جوانان، اعتیاد به انواع

استاد دانشکده علوم ارتباطات علامه طباطبایی درباره نبود امکانات تفریحی و رابطه آن با اعتیاد جوانان توضیحاتی داد.

کاظم حاجی‌زاده استاد دانشکده علوم ارتباطات علامه طباطبایی در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران جوان، اظهار کرد: در هر جامعه و نظام فرهنگی مجموعه‌ای از اهداف را به اعضای جامعه معرفی می‌کند، آن‌ها را تشویق می‌کنند که به این اهداف دست یابند.

وی ادامه داد: این اهداف می‌توانند کسب تحصیلات ثروت، قدرت، رفاه در معاش، شهرت و ... باشند، از طرف دیگر، این ساختارهای اجتماعی هستند که راه‌های مشروع دست یابی به این اهداف را معرفی و فراهم می‌سازند. حاجی‌زاده با بیان اینکه شهروندان به طرق مختلف می‌توانند نسبت به وضع موجود و هماهنگی کامل بین ساختارهای فرهنگی و اجتماعی با شکاف زیاد بین این دو باشد، واکنش نشان دهند، افزود: عده‌ای همنوایی کامل از خود بروز می‌دهند، یعنی اهداف و شیوه‌های مرسوم هر دو را می‌پذیرند، برخی اهل نوآوری اند، به عبارت دیگر اهداف معرفی شده از سوی نظام فرهنگی را می‌پذیرند، ولی برای رسیدن به راه‌های جدیدی می‌جویند.

استاد دانشکده علوم ارتباطات علامه طباطبایی بیان کرد: گاهی یک جامعه اهدافی را که تبلیغ می‌کند، راه‌های مشروع رسیدن به آن‌ها را نیز برای اکثریت مهیا می‌سازد اما گاهی

سهم ازدواج‌های مجدد که سالانه رخ می‌دهد، چقدر است؟

۲۸.۹ درصد از مجموع طلاق‌های ضبط شده برای زنان در پایگاه اطلاعات جمعیت کشور در فاصله سال‌های ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۷ پس از طلاق مجدداً ازدواج کرده اند. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، با توجه به روند افزایشی سهم ازدواج مجدداً در میان متولدین نسل‌های جوان نسبت به نسل‌های قدیم می‌تواند نشان دهنده بروز الگوهایی متفاوت از گذشته برای زندگی مشترک و بازگشت به زندگی مشترک باشد.

۲۸.۹ درصد از مجموع طلاق‌های ضبط شده برای زنان در پایگاه اطلاعات جمعیت کشور در فاصله سال‌های ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۷ پس از طلاق ازدواج مجدد داشته اند و میانگین سن در زمان طلاق برای این زنان حدود ۳۱ سال بوده است.

نیمی از این زنان در فاصله سنی ۲۳ تا ۳۶ سال طلاق را تجربه کردند و متوسط زمان ی همسری به دلیل طلاق برای زنانی که دوباره ازدواج داشته اند ۱ سال است و میانگین سن



است. این سهم نشان می‌دهد بروز طلاق برای برخی از زنان به منزله اتمام راه زناشویی تلقی نمی‌شود توجه به این الگو و فراهم آوردن تسهیلات و بستر فرهنگی و اجتماعی لازم برای ازدواج دوباره افرادی که تجربه بی همسری به دلیل طلاق یا حتی مرگ همسررا دارند می‌تواند پاسخ مناسب به نیازهای بخش قابل توجهی از این زیر جامعه باشد.

نبود امنیت شغلی باعث افسردگی جوانان می شود

زندگی افراد ریتم منظمی ایجاد می‌کند. او ادامه داد: افراد زمانی که دارای شغل هستند ملزم به داشتن برنامه زمانی و کاری در زندگی خود می‌شوند؛ که بتوانند به کارهای مختلف در زمان مشخص برسند. این جامعه شناس بیان کرد: داشتن شغل برای مردان از اهمیت بالایی برخوردار است، زیرا ازدواج آنان به شدت با داشتن شغل دائم گره خورده است؛ و آنان باید توانایی و اداره خانه و خانواده را داشته باشند که این کار با تأمین هزینه‌های روزمره میسر می‌شود. مهدوی افزود: اگر شغل تناسب مناسبی با فرد نداشته باشد باعث ایجاد استرس و اضطراب در فرد می‌شود که این

بشر داشتن شغل است. محمد صادق مهدوی جامعه شناس و آسیب شناس اجتماعی در گفت و گو با باشگاه خبرنگاران جوان، درباره ارتباط افسردگی با نداشتن شغل افراد اظهار کرد: افرادی که شغل دائم دارند و می‌توانند هزینه‌های متعارف زندگی را تأمین کنند کیفیت زندگی آنها نسبت به افرادی که شغل ثابت ندارند بالاتر است. او تصریح کرد: کارکرد مهم اشتغال، ایجاد نظم در زندگی افراد است؛ که باعث می‌شود فرد در ساعت مشخصی سر کار حضور پیدا کرده و به فعالیت‌های خود بپردازد که این کار در



زن بدون اجازه شوهر می تواند از کشور خارج شود؟

زن برای خروج از کشور به اجازه همسرش احتیاج دارد و برای دریافت گذرنامه باید مراحل قانونی را طی کند. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، زن برای خروج از کشور نیاز به اجازه همسرش دارد و مطابق با ماده ۱۸ قانون گذرنامه خانم متاهل در هر سنی که باشد برای خروج از کشور به اجازه شوهر خود نیاز دارد. شوهر در زمانی که از اجازه خود منصرف شد می‌تواند با مراجعه به پلیس گذرنامه نسبت به جلوگیری از خروج همسر خود اقدام کند که در این صورت گذرنامه زوج ضبط می‌شود. البته بانوان در مواقع اضطراری می‌توانند برای خروج از کشور از دلستان اجازه بگیرند که این تشخیص ضرورت بر عهده دلستان است و او باید ظرف مدت ۳ روز به این درخواست پاسخ دهد. این قانون درباره زنانی که خارج از کشور سکونت دارند یا همسرشان تابعیت ایرانی ندارد مستثنی است. خانم‌های متاهل می‌توانند در موارد اضطراری مانند فوت یکی از بستگان درجه نزدیکشان، درمان، ملاقات با پدر و مادر و سفرهای زیارتی از دلدگاه اجازه خروج از کشور را بگیرند. زن برای آنکه جهت خروج از کشور با مشکلی روبرو نباشد می‌تواند اجازه کتبی شوهر خود را دریافت کند یا به هنگام عقد ازدواج در شرط ضمن عقد خود ذکر کند که حق خروج از کشور را دارد و مشکلی نداشته باشد

میزان غرامت ایام بیماری کارگران چگونه محاسبه می‌شود؟

میزان غرامت دستمزد ایام بیماری کارگران بیمه شده براساس آخرین مزد روزانه پیش از وقوع بیماری محاسبه می‌شود. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، میزان غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه‌شده متاهل با بیمه‌شده‌ای که پدر و مادرش در تکفل او هستند، بر مبنای سه چهارم آخرین مزد یا حقوق روزانه محاسبه می‌شود که به‌طور استثنا میزان غرامت دستمزد جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی، معادل صددرصد حقوق و مزایای زمان اشتغال آنان است. غرامت دستمزد ایام بیماری کارگر بیمه‌شده مجرد و غیرمتکفل در صورتی که با هزینه سازمان بستری شود، بر مبنای یک دوم آخرین مزد یا حقوق روزانه و در غیر این صورت، بر مبنای دوم آن محاسبه می‌شود. لازم به ذکر است، آخرین مزد یا حقوق روزانه کارگر بیمه‌شده، از تقسیم مجموع مزد یا حقوق مبنای کسر حق بیمه در آخرین ۹۰ روز پیش از استراحت، بر روزهای کارکرد در این ۹۰ روز محاسبه می‌شود.

حق شیفت کارگران جزء دستمزد ثابت محسوب می‌شود؟

درباره قانون دریافت دستمزد ثابت و غیرثابت کارگران بیشتر بدانید.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، بر اساس ماده ۳۶ قانون کار برخی از کارگاه‌ها فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند. هر شغلی دارای مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل است که بر حسب ماهیت شغل در ساعات عادی کار پرداخت می‌شود و در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل هستند، مزد گروه و پایه مزد مبدا را تشکیل می‌دهد.

مزد تعریف شده در ماده ۳۵ قانون کار همان است که در ماده ۳۶ قانون مزبور تحت عناوین مزد ثابت و مزد مبنا مورد اشاره قرار گرفته است و کلیه جوجه نقدی و غیر نقدی، در مقابل انجام کار در ساعات عادی به کارگر پرداخت می‌شود. مزایای مقرر در ماده ۵۶ قانون کار به عنوان فوق العاده نام برده شده است، جزء مزد ثابت نبوده و در محاسبه اضافه کاری عیدی و پاداش و سنوات خدمت و نظایر آن منظور نخواهد شد.

نحوه ارسال لیست بیمه بانوان شاغل در دوره استفاده از مرخصی ایام بارداری چگونه است؟

درباره نحوه ارسال لیست بیمه بانوان شاغل در دوره استفاده از مرخصی ایام بارداری بیشتر بدانید. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، استفاده از مرخصی ایام بارداری مستلزم عدم اشتغال بیمه‌شده است. از طرفی پرداخت حق بیمه از طرف کارفرما به مفهوم اشتغال بیمه‌شده بوده است به‌عبارتی افرادی که حق بیمه آنان پرداخت شده‌باشد، نمی‌توانند از مرخصی ایام بارداری استفاده کنند. البته با توجه به اینکه سازمان تأمین اجتماعی نمی‌تواند سوابق لیست ارسالی کارفرمایان را حذف کند، استفاده از مرخصی ایام بارداری در مدتی که سابقه بیمه بیمه‌شگان پرداخت شده باشد، مقدور نیست، بنابراین چنانچه کارفرما بلافاصله بیمه‌شده را از لیست بیمه ارسالی حذف کند استفاده از مرخصی ایام بارداری برای افراد مذکور صرفاً تا پایان دوره شش ماهه مابقی ندارد به‌عبارتی، اشتغال مجدد یا ارسال لیست توسط کارفرما در قسمتی از دوره مرخصی بارداری مانع استفاده از باقی‌مانده مدت مرخصی بارداری نمی‌شود.

تفاوت مزد، حقوق و حق السعی

در چیست؟

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، کارگران روزمزد قراردادی، دائمی و موقتی سوابقی در خصوص تفاوت مزد حقوق و حق السعی داشتند که در این گزارش به تفاوت آن‌ها پرداخته می‌شود. مطابق قانون کار حقوق همان مزد است با این تفاوت که مزد بصورت روزانه و حقوق بصورت ماهیانه پرداخت می‌شود. همچنین مزد کلیه پرداختی‌هایی است که در مقابل ساعات کار به کارگر پرداخت می‌شود. نکته قابل توجه این است که در کارگاه‌های فاقد طبقه بندی مشاغل اضافه کار ثابت، کارانه خارج از ضوابط، حق جذب و مواردی از این قبیل نیز جزء مزد محسوب می‌شوند. لازم به ذکر است، مبنای محاسبه اضافه کاری شبکاری، نوبتکاری، عیدی و سنوات مزد می‌باشد. همچنین مزایای قانونی عبارتند از بن، مسکن، کمک عائله مندی که جزء مزد محسوب نمی‌شوند. حق السعی هم جمع مزد و مزایای قانونی است که مبنای محاسبه بازخريد مرخصی قرار می‌گیرد. گفتنی است، مطالبات مرخصی استحقاقی موضوع ماده ۷۱ قانون کار بر مبنای تمام پرداخت‌هایی که در روزهای کار به کارگر تعلق می‌گیرد به استثنای آن دسته از مزایا که مستلزم حضور در محل کار است، محاسبه می‌شود.