

دانشتنی های حقوقی



فرزندان تا چه زمانی تحت تکفل محسوب می شوند ؟

بر اساس قانون فرزندان تا سنی خاص تحت تکفل والدین خود هستند و پس از این سن از تکفل خارج می‌شوند. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان مطابق با قانون هریک از فرزندان تا سنی خاص تحت تکفل پدر و مادر خود هستند و والدین مسئولیت نگهداری از فرزندان را برعهده دارند.

بر اساس آنچه در قانون آمده فرزندان دختر تاپیش از ازدواج و به شرط این که شغل نیابند تحت تکفل والدین خود هستند. همچنین فرزندان پسر تا۲۳ سالگی به شرط عدم اشتغال به کار می‌توانند از مزایای دفترچه درمانی برخوردار شوند. البته بر اساس آنچه که در قانون آمده است فرزندان پسر بالای۲۲ سال در صورتی که اشتغال به تحصیل داشته باشند یا بنا به تشخیص کمیسیون پزشکی دچار بیماری و نقص عضو باشند بازهم تحت تکفل پدر خود هستند.

قرارداد کار نگهبان کارگاه چگونه باید تنظیم شود؟

کارشناس حوزه اختلافات کارگری و کارفرمایی گفت: توصیه می‌شود در قرارداد نگهبان کارگاه حتما بند خاصی درج شود. حمید حاجی‌زاده کارشناس حوزه اختلافات کارگری و کارفرمایی در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران جوان، اظهار کرد: یکی از مشکلات در کارگاه‌ها، که معمولاً کارفرمایان امکان نظارت مستقیم بر عملکردشان را ندارند، نگهبان کارگاه است. او با بیان اینکه در این شغل گاه مشاهده می‌شود که نگهبان، بدون اطلاع کارفرما، با جایگزین کردن یکی از دوستان با نزدیکان خود اقدام به ترک‌پست نکرده و فردی را که ممکن است شرایط مورد قبول کارفرما برای انجام کار نگهبانی و یا حتی حضور در کارگاه را نداشته باشد، به جای خود در کارگاه به کار می‌گیرد. کارشناس حوزه اختلافات کارگری و کارفرمایی گفت: این کار، در صورت بروز حادثه یا هر خطر دیگر ناشی از نا آشنایی با فاقد آموزش مطلوب بودن فرد جایگزین، برای کارفرما خطرناک، زیان‌بار و مسئولیت زا خواهد بود.حاجی زاده افزود: توصیه می‌شود در قرارداد نگهبانی، حتما بند خاصی رادرج شود.او با بیان اینکه کارگر معتمد می‌شود در هیچ شرایطی، بدون اطلاع کارفرما اقدام به ترک کارگاه و به کار گماری فرد یا افرادی به جای خود ننموده و حتی از دعوت اشخاص ثالث به عنوان مهمان در کارگاه خودداری کند. گفت: در موقع ضروری کارگر (نگهبان) مکلف است قبل از ترک موقت کارگاه، موضوع را به کارفرما اعلام کند تا کارفرما نسبت به معرفی کارگر جایگزین مورد تأیید خود که دارای صلاحیت باشد، اقدام کند. حاجی زاده ادامه داد: بدیهی است هر گونه مسئولیت ناشی از عدم توجه به موارد فوق، برعهده کارگر خاطی خواهد بود.

هیچکس نمی تواند هیچ زن و دختری را از تحصیل بازدارد

نقش، اهمیت و جایگاه زنان در جامعه همواره مورد حمایت قانونگذار قرار داشته و به همین دلیل قوانین حمایتی آنان از کسرتدگی قابل توجهی در نظام حقوقی ایران برخوردار است.

به گزارش میزان، حق بهره مندی زنان از آموزش و پژوهش بهره مندی از آموزش حق همگانی و عمومی است و نمی توان این حق را محدود و متصرف به جنسی خاص دانست. اما گاهی نوع و شکل خاصی از آموزش می تواند در کاهش و جلوگیری از بروز و وقوع بسیاری از جرائم موثر باشد. به عبارت دیگر آموزش همگانی به افراذ با هدف ارتقای سطح دانش عمومی حقوقی، می تواند در رستای پیشگیری و کاهش خشونت نسبت به زنان موثر باشد. از طرف دیگر همانطور که در مقدمه گفته شد حق بهره مندی از آموزش منحصر به جنسیتی خاص نمی باشد. نتیجه این امر این است که شوهر، پدر یا برادر نمی توانند همسر یا فرزند یا خواهر خود را از اشتغال به تحصیل وایارند و یا مانع تحقق این حق مسلم، اولیه و قانونی زنان و دختران شوند. به عبارت دیگر اشتغال به تحصیل زوجیه، اشتغال به حرفه و صنعت محسوب می‌شود تا شوهر بتواند منع وایارد تحصیل را بخواهد. و با حتی منحصر به مردان نیست که پدر یا برادر این اختیار را داشته باشند که فرزند یا خواهر خود را از رسیدن بدان محروم سازند. بلکه در بسیاری موارد این حق آیمخته با تکلیف برای والدین بوده و آنان ملزم به فراهم کردن ساز و کار اجرای آن می باشند تا مبادا فرزند آنان از این حق محروم بماند.

جامعه

تبلیغ تسریع طلاق توافقی؛ تلاش این روزهای

وکلا ی سودجو



همین موضوع کافی است تا نشان دهد تعاملات دو جانبه قوه قضاییه و سازمان بهزیستی در این خصوص تا حد زیادی موفقیت آمیز بوده است که نه تنها در کاهش آمار نقش بسزایی داشته، بلکه عده‌ای از سودجویان به ظاهر وکیل را مصمم تر کرده است که درصدد حذف مهره دریافت مشاوره متقاضیان طلاق از بهزیستی و تسریع در روند جدایی آن‌ها بر آیند.

در اواخر سال گذشته بود که بهزاد وحیدنیا، معاون مشاوره و امور روانشناختی سازمان بهزیستی کشور در گفت‌وگویی اظهار کرد: سازمان بهزیستی و قوه قضاییه در قالب سامانه "تضمیم" با یکدیگر تعاملاتی دارند که از این طریق بتوانند برخی از نیازهای جامعه در اختلافات زناشویی به ویژه درخواست طلاق را پشتیبانی کنند که تا بهمن ماه بیش از ۱۹۲۰۰۰ مورد پس از ثبت درخواست طلاق توافقی از طرف قوه قضاییه برای دریافت خدمات مددکاری و مشاوره روانشناختی به بهزیستی ارجاع شده‌اند که این مشاوره‌ها و مداخلات روانشناختی سهم بزرگی در بازگشت آن‌ها به زندگی زناشویی شان داشته است.

در حالی که مشاوره بهزیستی برای امر طلاق الزامی است، اما هستند زوجینی که از مراجعه کردن به این سازمان به منظور دریافت خدمات مشاوره امتناع می‌کنند؛ به طوری که مرد جوانی در مراجعه به یکی از وکلا گفت: "همسرم درخواست جدایی داده و می‌خواد مهریه شو بگیره که بهمون گفتن باید حتما به بهزیستی مراجعه کنیم و ما هم زیر بار این موضوع نرفتیم. دارم تاش می‌کنم که اگه بشه کار طلاق رو زودتر به سره کنیم تا نیاز به این رفتن و اومدنا نباشه."

کمال رثوف، دادستان انتظامی مرکز وکلا در گفت‌وگو با خبرنگار باشگاه خبرنگاران جوان، در رابطه با تبلیغ غیر قانونی برخی از وکلا برای اخذطلاق توافقی بدون مشاوره بهزیستی اظهار کرد: در مدتی که وپروس کرونا وارد کشور شد و شیوع پیدا کرد مشکلاتی را برای دادگاه‌های خانواده و مراکز مشاوره بهزیستی به وجود آورد که از آن حمله می‌توان به موضوع طلاق زوجین اشاره کرد، چرا که فعالیت مراکز مشاوره بهزیستی و دادگاه‌ها تعطیل شد

تبلیغ تسریع طلاق توافقی؛ تلاش این روزهای

در روزهای کرونایی، عده اندکی از وکلا فرصت را غنیمت شمردند و با تبلیغ تسریع طلاق توافقی، تلاش کردند بازار خود را سکه کنند.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، یکی می گفت: "با هم تفاهم نداریم و بعد از یازده سال زندگی هنوز حرف همو نمی‌فهمیم." دیگری تأکید می کرد: "شوهرم همیشه بیرونه و تموم وقتشو با کار و دوستاش می‌گذرونه."

اما مرد جوانی گلایه می کرد: "مهریه شو گذاشته اجرا و پاسو تو په کفش کرده که می‌خواد طلاق بگیره و جدا زندگی کنه."

این‌ها تنها بخش کوچکی از درد دل‌های آدم‌هایی است که در همین نزدیکی ما زندگی می‌کنند آدم‌هایی با قصه‌های متفاوت که زمان، تلخی و شیرینی پایان آن‌ها را مشخص می‌کند.

قصه‌هایی که ماندن و رفتن‌های آن‌ها در گرو دلایل متعددی است و طلاق هم یکی از همین قصه‌های تلخ این سال‌هاست که آمارهای سال‌های اخیر آن در کشور حاکی از آن است که این معضل هر ساله روند افزایشی را سپری کرده؛ به طوری که اگر طلاق زوجین با این سرعت پیش رود، ایران در زمره ۱۰ کشوری قرار می‌گیرد که شاخص طلاق بالایی دارند و همین موضوع کافی است تا بسته سودجویی‌های برخی از افراد فراهم شود؛ به طوری که این روزها عده اندکی از وکلا در صفحه‌های شخصی خود در فضای مجازی با تبلیغاتی با عنوان: " قبول طلاق توافقی بدون حضور زوجین در دادگاه و بدون مشاوره بهزیستی، در مدت یک هفته تا ۲۰ روز " سعی در سکه شدن بازار کار خود کرده و برای بازار گرمی و جلب رضایت هرچه بیشتر مشتریان نیز به عبارتی، چون تسریع در امر طلاق بدون مراجعه به بهزیستی تأکید می‌کنند، چرا که می‌دانند مشتریان‌شان شامل طیف گسترده‌ای از زوجین جوان هستند که قصد دارند راه تقریباً پر پیچ و خم طلاق را یک شبه بپیمایند و همین موضوع کافی است تا این عده اندک نیز به سودجویی‌های این چنینی خود بیشتر دامن بزنند.

از آذرماه سال ۹۷ بود که مدیران دفاتر خدمات الکترونیک قضایی استان تهران با توجه به پخشنامه شماره ۵۵/۱۳۱/۴/۹۰۰ اجازه ثبت دادخواست طلاق توافقی بدون ارائه گواهی مراکز غربالگری و یا مشاوره خانواده (گواهی عدم انصراف از طلاق) را ندارند، چرا که زوجین متقاضی این نوع طلاق موظف به دریافت مشاوره از مراکز مذکور هستند.

حالا اگرچه برخی از افراد معتقدند که رفت و آمدهای عده‌ای از زوجین در دالان‌های مراجع قضایی به منظور حضور در جلسه‌های صلح و سازش معنایی ندارد و راه به جایی نمی‌برد، اما آمارها و مستندات حکایت دیگری دارند تا جایی که ۲۴/۵ درصد از پرونده‌های درخواست طلاق توافقی در سال ۹۸ به دلیل سازش و بازگشت زوجین به زندگی، بسته شده‌اند.

چگونه با همکار خودشیفته رفتار کنیم؟

یک روانشناس گفت: سعی نکنید تأیید فرد خودشیفته (همکار) در محل کارتان را به دست بیاورید اجازه ندهید که اعتمادبه‌نفس شما را تضعیف کند.

سرروش قیادی مشاور و روانشناس بالینی در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران جوان، درباره نحوه رفتار با همکار خوشیفته، اظهار کرد: اگرهمکار شما، فردی خودشیفته است، تفاوت‌ها را بپذیرید. سعی نکنید آن‌ها را تغییر دهید بلکه بر نیازهای خود در مسائل کاری تمرکز کنید. درک کنید که افراد خودشیفته در مقابل تغییر کردن مقاومت می‌کنند.

وی اضافه کرد: شما باید افراد را همان گونه که هستند بشناسید و سعی در تغییر آن‌ها به چیزی که شما انتظار دارید نداشته باشید. تلاش کنید تا بیشتر بر احساسات خود و آنچه می‌خواهید باشید تمرکز کنید.

قیادی با اشاره به اینکه این واقعیت را به رسمیت بشناسید که رفتار آن‌ها ناشی از ناامنی‌هایشان است، ادامه داد: افراد خودشیفته درونشان بسیار آسیب‌پذیر هستند، آن‌ها دیگران را زیر سؤال می‌برند؛ زیرا این گونه می‌توانند حس بهتری نسبت به خودشان داشته باشند. سعی نکنید تأیید فرد خودشیفته (همکار) در محل کارتان را به دست بیاورید. شما کسی نیستید که فرد خودشیفته به شما می‌گوید. اجازه ندهید که سرزنش آن‌ها در محل کار، اعتمادبه‌نفس شما را تضعیف کند و با آن‌ها بحث نکنید.

این روانشناس تصریح کرد: بحث و گفتگو با افراد خودشیفته فایده‌ای ندارد، زیرا هیچ‌وقت از نظرشان برنمی‌گردند. اگر با آن‌ها بحث کنید بیشتر ناراحت می‌شوید؛ زیرا با روش ناخوشایندی اختلاف نظرشان را به شما نشان می‌دهند. ارزش خود را بشناسید و به نظر یک فرد خودشیفته در مورد خودتان توجهی نکنید.

وی با بیان اینکه اگر یک فرد خود شقیته به شما آسیب می‌رساند تا آنجا که می‌توانید از آن‌ها در محیط کاری دوری کنید، بیان کرد: هر نوع ارتباطی با یک فرد خودشیفته، به احتمال زیاد برعکس است. این رابطه فقط با هدف خوشحال کردن و حمایت از او پیش می‌رود. رابطه‌ای مانند این شما را پایین می‌کشد و برای پیشرفتتان ناسالم است.

قیادی درباره اختلال شخصیت خودشیفته و ویژگی این افراد،



دوست دارند که تسلیم آن‌ها باشید تا زمانی که آن‌ها را برتر و بالاتر از خود بدانید و آن‌ها را تحسین و تایید کنید از خطر رفتارهای پرخاشگرانه و تدافعی آن‌ها در امان خواهید بود، اما زمانی که احساس کنند شما مستقل شده اید اعتماد به نفس پیدا کرده و در خدمت آن‌ها نیستید شروع پرخاش سرزنش و تحقیر شما می‌کنند ممکن است رابطه خود را با شما قطع کنند.

وی ادامه داد: این افراد مهارت‌های همدلی ندارند، زیرا برای آنان اولین نفری که مهم می‌باشد خودش است؛ و این خودخواهی باعث می‌شود تا درک درستی از توقعات، خواسته‌ها و نیازهای اطرافیان نداشته باشند.

قیادی افزود: افراد خودشیفته تمایل به کنترل گری دارند و به اطرافیان دستور می‌دهد. از آنجایی که افراد خودشیفته احساس ناامنی می‌کنند تمایل دارند همه چیز را تحت تسلط خود داشته باشد و تا زمانی که مسائل خارج از کنترل آن‌ها باشد دچار احساس غم و احساس ناچیز بودن می‌کنند.

این روانشناس اضافه کرد: تعامل با افراد خودشیفته آزاد دهنده است بسیاری از این افراد از تأثیر کلامشان بر دیگران نا آگاهند و خون آن‌ها را به جوش می‌آورند این افراد که از تأثیر رفتارشان آگاه باشند یا نه در هر شرایطی باعث افزایش استرس و ایجاد بحران می‌شود.

زیادی دارند و در عین حال از دیگران نیز انتظار دارند که با آن‌ها احترام بگذرانند افراد خودشیفته چنان که نیازهایشان برآورده نشود دچار غم ناراحتی و افسردگی می‌شود. از ویژگی‌های افراد دارای اختلال شخصیت خودشیفته، خودخواه بودن آنهاست.

وی با اشاره به اینکه زندگی با افراد شخصیت خودشیفته مشکلاتی را برای اطرافیان آن‌ها چه در خانواده و چه در محیط کار به وجود می‌آورد، افزود: یکی دیگر از ویژگی‌های بارز افراد خودشیفته تحقیر کردن دیگران است بسیاری از افراد خودشیفته تا زمانی که برایشان تهدید محسوب نشود انسان‌های مهربان و حمایت‌کننده هستند اما در لحظه‌ای احساس کنند که نسبت به آن‌ها برتر و بالاتر هستید فوراً بر خودرهای تحقیر کننده یا شما خواهند داشت آن‌ها برای حفظ خود شما را تحقیر می‌کنند.

قیادی تصریح کرد: از دیگر از ویژگی‌های افراد خودشیفته سرزنش کردن اطرافیان است این افراد سرزنشگرهای ماهری هستند و آدم‌های دیگر را پایین تر و کم‌اهمیت‌تر از خود میدانند. همچنین به چالش کشیدن اطرافیان در جمع‌ها یکی دیگر از ویژگی‌های بارز افراد خودشیفته می‌باشد تا به دیگران ثابت کنند که از آن‌ها پایین‌تر هستند.

این روانشناس اضافه کرد: انسان‌های خودشیفته تا وقتی شما را

مشاور امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی مطرح کرد:

لزوم دقت در جمع آوری

سوابق بیمه

زدا گفت: بیمه‌شدگان باید هر ماه چک کنند که آیا سوابق بیمه آن‌ها که هر ماه توسط کارفرما رد می‌شود، در سازمان تأمین اجتماعی بر سوابقشان می‌نشیند.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، محمد حسن زدا مشاور امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی درباره لزوم جمع آوری سوابق بیمه، اظهار کرد: بیمه‌شدگان باید هر ماه چک کنند که آیا سوابق بیمه آن‌ها که هر ماه توسط کارفرما رد می‌شود، در سازمان تأمین اجتماعی بر سوابقشان می‌نشیند.

مشاور امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی بیان کرد: این بی‌دقتی و چک نکردن ممکن است هنگام بازنشستگی برای ما مشکلاتی را ایجاد کند و سوابق بیمه‌ای ما دچار اشکال است.

وی خاطر‌نشان کرد: هنگام بازنشستگی که متوجه می‌شویم سوابق در سازمان تأمین اجتماعی ننشسته است، زمان مناسبی برای پیگیری این مسئله نیست.

اهمیت درج عنوان شغلی افراد در لیست بیمه

مشاور امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی گفت: بیمه‌شدگان مراقب باشند که عنوان شغلی در لیست بیمه آن‌ها لحاظ شده باشد.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، محمد حسن زدا مشاور امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی درباره اهمیت درج عنوان شغلی افراد در لیست بیمه، اظهار کرد: از ۲ سال گذشته عنوانی در لیست بیمه به نام عنوان شغلی اضافه شد.

وی با اشاره به اینکه بیمه شدگان مراقب باشند که این عنوان در لیست بیمه آن‌ها لحاظ شده باشد، افزود: کارفرمایان حتما در لیست بیمه‌ای که به سازمان تأمین اجتماعی ارسال می‌کنند این عنوان شغلی را ذکر کنند.

زداییان کرد: شاید در زمان شافل بودن ذکر این عنوان اهمیت زیادی نداشته باشد، اما به محض اینکه افراد به شرایط بازنشستگی نزدیک می‌شوند مخصوصا مشاغل سخت و زیان آور اهمیت خود را نشان می‌دهد که بی‌دقتی در همین مسئله ممکن است مشکلاتی را برای فرد ایجاد کند.

منفی نگری چه مشکلاتی ایجاد می کند؟

علیزاده روانشناس گفت: منفی‌نگری می‌تواند به افسردگی، اضطراب و دیگر اختلالات روانشناختی منجر شود.

سید شهرام علیزاده روانشناس و مشاور در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران جوان، درباره آثار سوء منفی نگری، گفت: باور افراد و نگرش آنها نسبت به خود و محیط اطراف نقش بسیار مهمی در زندگی آن‌ها دارد.

این روانشناس بیان کرد: فردی که در تمام مدت به این می‌اندیشد که " انسان دلچسبی نیست " خواسته یا ناخواسته رفتارهایی می‌کند تا این باور خود را تقویت کند.

وی ادامه داد: این فرد بی‌شک از افراد دیگر فاصله می‌گیرد و همین فاصله گرفتن موجب می‌شود که دیگران نیز از او فاصله بگیرند و این دوری دوطرفه که کاملاً طبیعی به نظر می‌رسد موجب می‌شود تا فرد باور دلچسب نبودن و دوست‌دلشنی نبودن خود را تقویت کند و رفته رفته باورهای غلطی که در ابتدا همچون یک نخ نازک بودند رابه یک طناب محکم تبدیل کند. علیزاده افزود: این باورهای غلط می‌تواند به افسردگی، اضطراب و دیگر اختلالات روانشناختی منجر شود و عملکرد فرد را به شدت تحت تأثیر قرار دهد.

این روانشناس تصریح کرد: برخی از افراد بدبینی را با واقع بینی اشتباه می‌گیرند و بر این عقیده اند که واقعیت ماجرا را می‌بینند اما می‌توان گفت که آنها و واقعیتی را به درستی معنا نکرده اند چرا که واقعیتی آمیزه‌ای از نکات مثبت و منفی است. به عبارت دیگر فرد علاوه بر نکات منفی، نکات مثبت ماجرا را هم می‌بیند و همین رویکرد موجب می‌شود تا فرد در فراز و نشیب زندگی ناامید نشود و به مسیر خود ادامه دهد. وی با اشاره به اینکه ارزیابی واقع بینانه کمک می‌کند تا فرد وضعیت واقعی خود را در ارتباط با زمان، مکان و تجارب خود به طور قابل قبول تفسیر کند و تمام جویب‌ماجرا را ببیند، ادامه داد: لازم به ذکر است که منفی بافی، گاه به قدری مقاوم می‌شود که فرد نسبت به درک هر گونه نکته مثبت مقاومت می‌کند و این مساله تأثیر بسیار زیادی بر شناخت و هیجان او دارد.

علیزاده بیان کرد: حتی می‌توان گفت که این افکار می‌توانند هویت یک فرد را تغییر دهند و به اصطلاح جزئی از شخصیت او شوند. توصیه می‌شود به محض اینکه یک فکر منفی به ذهن شما رسد و یا درگیر یک اتفاق ناخوشایند شدید مساله را با دقت بیشتری بررسی کنید و به گونه ای منتقدانه آن را بررسی کنید و همسو با نکات منفی ماجرا، به جستجوی نکات مثبت بپردازید. این روش‌های خاطرنشان کرد: بی‌شک از دست دادن یک عزیز بسیار دردناک است اما چه تغییراتی مثبتی پس از آن واقعاً در زندگی شما رخ داده است؟ آیا قوی‌تر نشده‌اید؟ حس مسئولیت و عزیزی شما افزایش نیافته است؟ قدر لحظه‌ها را و بزرای دیگر را بیشتر ندانسته‌اید؟ این سوالات و سوالات دیگری می‌تواند جویگویی شما باشد.