

دانستنی های حقوقی



چه جرایمی به طور مستقیم در دادگاه رسیدگی می شوند؟

مطابق با آنچه در قانون آمده، صلاحیت رسیدگی به برخی از دعاوی در اختیار دادگاه است. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، مطابق آنچه که در قانون آمده است، برخی از جرایم به طور مستقیم در دادگاه مطرح می‌شوند که انواع مختلفی دارند.

دسته اول مربوط به جرایم تعزیری درجه ۷ و ۸ است، این جرایم به طور مستقیم در دادگاه کیفری مطرح می‌شوند و در صورتی که اصحاب دعوی حضور داشته باشند و مهلتی را درخواست کنند جلسه رسمی تشکیل می‌شود و دادگاه رسیدگی را انجام می‌دهد.

در این جرایم در صورتی که اصحاب دعوی حضور نداشته باشند یا برای تدارک دفاع یا تقدیم دادخواست ضرر و زیان درخواست مهلت کنند دادگاه ضمن اخذ تأمین مناسب از متهم پرونده وقت رسیدگی را تعیین می‌کند و مراتب را به اصحاب دعوی و سایر اشخاصی که باید در دادگاه حاضر باشند، ابلاغ می‌کند.

جرایم تعزیری درجه ۷ است، جرائمی هستند که مجازات آن‌ها حبس از ۹۱ روز تا ۶ ماه، جزای نقدی بیش از ۱۰ میلیون ریال تا ۲۰ میلیون ریال شلاق از ۱۱ تا ۳۰ ضربه و محرومیت از حقوق اجتماعی از ۶ ماه است. جرایم تعزیری درجه ۸ جرایمی هستند که مجازات آن‌ها حبس تا ۳ ماه جزای نقدی تا ۱۰ میلیون ریال، شلاق تا ۱۰ ضربه است.

دسته دوم جرایم منافی غفت هستند. این دسته از جرایم به طور مستقیم در دادگاه صالح رسیدگی می‌شوند؛ منظور از جرایم منافی غفت، جرایم جنسی حدی (مانند زنا و لواط) و جرایم رابطه نامشروع تعزیری مثل تقبیل و مضاجعه است.

جرایم افراد زیر ۱۵ سال هم به طور مستقیم در دادگاه بررسی می‌شوند. همچنین تحقیقات مقدماتی تمام جرایم افراد زیر ۱۵ سال به طور مستقیم در دادگاه اطفال رسیدگی می‌شوند و دادگاه اطفال تمام وظایفی را که بر طبق قانون بر عهده ضابطان دادگستری و دادسرا قرار دارد انجام می‌دهد.

قرارداد کار سفید امضا قانونی است یا غیر قانونی؟

یک کارشناس اختلافات کارگری و کارفرمایی گفت: قرارداد کار سفید امضا قراردادی رسمی محسوب می‌شود.

وحید حاجی زاده کارشناس اختلافات کارگری و کارفرمایی در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران جوان، اظهار کرد: قرارداد سفید امضا بین کارگر و کارفرما می‌تواند منعقد شود اما جرایم و مجازات‌هایی را برای کارفرما در پی دارد.

او با بیان اینکه قرارداد کار سفید امضا قراردادی رسمی محسوب می‌شود، گفت: در این حالت کارگر به عنوان نیروی دائم به حساب می‌آید و اگر کارفرما بعداً تاریخی را وارد قرارداد کند، مجازات کیفری برای کارفرما خواهد داشت.

حاجی زاده گفت: زمانی که بر اساس قرارداد کار سفید امضا کارگر به صورت نیروی کار دائم و رسمی معرفی شود کارفرما حق اخراج کارگر را ندارد و فسخ قرارداد از طرف او امکان پذیر نیست.

این کارشناس اختلافات کارگری و کارفرمایی بیان کرد: در زمان اختلاف اگر کارگر ادعای سفید امضا بودن قرارداد را کند قرارداد کار کارشناسی خواهد شد و کارفرما محکوم به حبس و مجازات کیفری می‌شود.

ارائه کسری خدمت بسیج و ایثارگری در زمان اشتغال به خدمت

درباره زمان ارائه کسری خدمت بسیج و ایثارگری برای کم کردن مدت زمان خدمت وظیفه عمومی بیشتر بدانیید.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، خدمت وظیفه عمومی از جمله دوره‌هایی هست که هر فرد ذکوری باید آن را طی کند، که البته برخی از افراد با دریافت معافیت‌های مختلف این دوره را طی نمی‌کنند.

اما برخی مشمولان خدمت وظیفه نیز هستند که نمیتوانند خود را معاف کنند و باید این دوره را سپری کنند، البته شاهد هستیم که افراد به هر نحوی دنبال کم کردن مدت این دوره هستند.

یکی از روش‌های دریافت کسری خدمت کسری بسیج و ایثارگری هست که به واسطه مدت زمان آن‌ها، مقدارهای متفاوتی از مدت زمان خدمت کم می‌شود.

در همین راستا بسیاری از مشمولان خدمت وظیفه عمومی که قصد اعزام به سربازی را دارند درباره نحوه ارائه کسری بسیج و ایثارگری سؤالاتی دارند که باید چه زمانی آن را ارائه دهند.

گفتنی است؛ مطابق قوانین، مشمولان باید کسری بسیج و ایثارگری را بعد از اشتغال به خدمت ارائه دهند.



مهم صبر و ادب غافل نشوید. وی تصریح کرد: مردم جذب آدم‌هایی می‌شوند که سَر حرف خود می‌ایستند و اگر قوی می‌دهند و یا حرفی را بیان می‌کنند آن را به خوبی و با دقت، در همان زمان مشخص یا زودتر از آن انجام می‌دهند.

این روانشناس تأکید کرد: مردم به انسان‌های خوش قلب اعتماد می‌کنند.

از اینرو، وقتی به آن‌ها توصیه می‌کنید که به آن‌ها بیشتر از خودتان سود می‌رسانید به خوش قلب بودنتان ایمان می‌آورند که نباید از این موهبت الهی غافل شوید.

ثابت در رابطه با اهمیت صداقت به عنوان یکی از راه‌های افزایش کاریزما و بهبود ارتباطات گفت: مردم دوست دارند که سرمایه خود را در اختیار افراد صادق، سالم و بااخلاق قرار دهند. از اینرو توجه کنید درخصوص مطالب بازاریابی به هیچ عنوان دروغ نگویید.

وی در پایان خاطرنشان کرد: اغلب، ویژگی‌های مثبت افراد کاریزماتیک باعث تمایز آن‌ها از دیگر افراد جامعه می‌شود که باید به این موضوع توجه کرد که این ویژگی را می‌توان به صورت اکتسابی بدست آورد و به خوبی تقویت کرد.

زمانی معین می‌آموزند، می‌توانند سخنوری را از طریق آموزش و با تمرین مدوم یاد بگیرند و افرادی که در صحبت کردن خود توانایی بالایی دارند باید به این نکته توجه کنند که صرف توانمند بودن در صحبت کردن و خواندن مطالب، نمی‌توانند خود را از کسب مهارت فن بیان محروم کنند و در این میان باید گفت که نباید از جادوی کلام خود غافل شد!

این روانشناس افزود: مثبت لدیشی و امید همیشگی و یافتن راه حل مناسب برای برطرف شدن مشکلات از دیگر ویژگی‌های افراد کاریزماتیک است چرا که آن‌ها هیچ زمانی و تحت هیچ شرایطی ناامید نمی‌شوند. و در مقایسه با دیگران همیشه نگاه عمیق تری به مسائل دارند.

در این میان، برسنشی که برای اغلب افراد علاقه‌مند به ویژگی شخصیتی کاریزماتیک مطرح می‌شود این است که چگونه می‌توانند کاریزمای خود را افزایش و ارتباطات خود را بهبود دهند؟!

ثابت در خصوص افزایش کاریزما در افراد و بهبود ارتباطات بیان کرد: آدم‌ها تمایل به همکاری با افرادی دارند که به آن‌ها علاقه‌مند هستند. از اینرو، شما به عنوان فردی که قصد دارید این ویژگی شخصیتی را در خود تقویت کنید باید به صورتی رفتار کنید که دوستان داشته باشند و در این میان هم از دو ویژگی

دستور ویژه وزیر کار برای مهارت آموزی کودکان کار

اوسط هاشمی گفت: در آستانه تدوین برنامه هفتم انتظار داریم نوع نگاه به ارزش مهارت باید به گونه ای باشد که اساس تغییر در جامعه را فراهم کند و جستجو در حوزه متمرکز دولتی برای دست یابی به شغل را تغییر دهد.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور ادامه داد: اخیرا تفاهم نامه ای با سازمان بهزیستی منعقد شده است همچنین وزیر کار نیز دستور ویژه ای در خصوص مهارت آموزی کودکان کار سطح شهر صادر کرده است.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور از دستور ویژه وزیر کار در خصوص مهارت آموزی کودکان کار سطح شهر خبر داد.

علی اوسط هاشمی رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران جوان، اظهار کرد: متأسفانه ما در کشور هنوز به سمت گفتن‌ان ملی مهارت روی نیاورده ایم.

او با بیان اینکه ایجاد کار صرفا در توزیع وام و پول امکان پذیر نیست، گفت: لازمه ایجاد کار پایدار بودن فرد با ایمان به توانایی اش در موضع کار است.

نکاتی مهم درباره خود سرزنشگری

افراد بدبین همواره افکار منفی دارند



که به فرد مورد سرزنش واقع شده وارد می‌شود، بیان کرد: بعضی تصور می‌کنند که با عتاب و سرزنش می‌توانند به نتیجه برسند در صورتی که چنین نیست، زیرا کسی که سرزنش می‌شود مسلماً از خود دفاع می‌کند.

برهیز از سرزنش کردن به معنای آن نیست که افراد در برابر خطاهای دوستش سکوت کند بلکه باید برای اظهار ناراحتی و ناخشنودی خود از اشتباهات او، روش بهتری را پیدا کند و در این باره لازم است که افراد مهارت‌های ارتباطی و ارتباط موثر را آموزش ببینند که اگر این آموزش‌ها در دوران کودکی و جوانی باشد بسیار اثرگذار تر است.

انسان «فرستنده» اخلاق خوب باشد بلکه در عین حال باید «گیرنده» اخلاق خوب نیز باشد. کسی که چنین نباشد گرفتار افراط یا تفریط می‌شود و در نتیجه خلأهایی در اخلاق پیدا می‌شود. همین خلأهای ساده، گاه سبب محرومیت وی از ایجاد روابط حسنه با مردم و دوستی‌هایی می‌شود که آدمی در محافل اجتماعی به آنها می‌یابد.

وی با بیان اینکه یکی از مهمترین خلا های اخلاقی انسان، عادت به سرزنش کردن دیگران است، افزود: هر انسانی به راحتی می‌تواند دیگران را سرزنش کند، اما باید بداییم که سرزنش و عتاب بسیار موجب می‌شود افراد را از خود برانیم. زیرا مردم طبیعتاً از افراد سرزنش کننده و ملامتگر نفرت دارند.این روانشناس درباره آسیبی

از بررسی‌های دقیق و احراز شرایط می‌توانند از «این نعمت» بهره‌مند شوند.

او با بیان اینکه متقاضیان فرزندپذیری باید در سامانه http://adoption.behzisti.net درخواست خود را ثبت کنند افزود: در حال حاضر ۲۳۱ فرزند تحت مراقبت در خانواده‌های جایگزین (بستگان و سایر افراد که امین موقت هستند) و زیستی (مادر یا پدربزرگ پدری) از امداد ماهیانه و سایر خدمات سازمان بهره می‌برند. عیاسی بیان کرد: استان خوزستان دارای ۱۲ مرکز غیر دولتی نگهداری از کودکان بی سرپرست بوده که شامل یک خانه نوباوگان و ۱۱ خانه کودکان و نوجوانان و یک مرکز دولتی شیرخوارگاه فتح المبین (تا ۳ سال) است همچنین تعداد کودکانی که تحت سرپرستی قرار می‌گیرند حدود ۲۴۰ نفر در فاصله سنی

چرا افراد کاریزماتیک جذاب هستند؟

اغلب مردم در حیطه کار و تجارت خود علاقه دارند با آن‌ها همکاری کنند و ایده‌های آن‌ها با استقبال خوبی روبرو می‌شوند و افراد تحت تأثیر ایده‌های آن‌ها قرار می‌گیرند.

وی در خصوص ویژگی‌های شخصیت کاریزماتیک بیان کرد:

افرادی که دارای شخصیت کاریزماتیک هستند ویژگی‌هایی دارند که یکی از آن‌ها، صدای فرد است که در اولین برخورد می‌تواند تأثیر زیادی روی شنونده بگذارد و تا حدی به وی کمک کند تا شخصیت فرد مقابل را بشناسد.

این روانشناس تصریح کرد: صدای قاطع و با صلابت، یکی از رکن‌های کاریزماتیک بودن فرد است چرا که لحن صحبت و ریتمی که او به حرف زدن خود می‌دهد، می‌تواند مخاطب را جذب یا دفع کند. از اینرو، هرچه صدا زیباتر باشد طبیعی‌است که تأثیرگذاری لئن هم بیشتر باشد. به همین دلیل وقتی فرد به طور ماهرانه صحبت می‌کند می‌تواند امیدوار باشد که توجه‌ها را به سمت خود جلب کند.

ثابت گفت: اعتماد به نفس، یکی دیگر از ویژگی‌های شخصیتی افراد کاریزماتیک است چرا که اعتماد به نفس توانمندی در انجام کارها با انگیزه درونی و به شکلی قاطع و محترمانه است که فرد هیچ گونه نگرانی ندارد که دیگران چه فکری درمورد او می‌کنند.

وی ادامه داد: نفوذ کلام یا فن بیان از دیگر ویژگی‌های افراد کاریزماتیک است که در این خصوص باید گفت همان طور که افراد، اصول نوشتن را در مدرسه و از طریق تمرین در مدت

درباره ویژگی‌های شخصیتی افراد کاریزماتیک بیشتر بدانیید. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، شاید تا به حال در اجتماع یا جمیع دوستانه خود، واژه “کاریزما” به گوشتان خورده باشد و یا تا به حال برایتان پیش آمده که راه و روش کسی را بی چون و چرا بپذیرید و خود را شیفته او بدانید. اگر با چنین شرایطی روبرو بوده یا هستید باید بدانید که این همان کاریزمای شخصیتی است.

کاریزماتیک بودن، یکی از ویژگی‌های شخصیتی است که به دلیل داشتن برخی از ویژگی‌ها، الگوی افراد دیگر محسوب می‌شود تا جایی که حتی برای این افراد جامعه الهام بخش است. کاریزماتیک بودن، از جمله ویژگی شخصیتی است که اگر چه افراد زیادی در سراسر دنیا دارای این ویژگی نیستند، اما آن‌هایی هم که از آن بهره‌مند هستند با قدرتی که دارند می‌توانند گروه زیادی را تحت تأثیر خود قرار دهند و درواقع، آن‌ها را به سوی خود جذب کنند.

کاریزما، کلمه‌ای یونانی به معنای موهبت است و ماکس وبر، برای نخستین بار در قرن نوزدهم نظریه رهبری کاریزماتیک را مطرح کرد.

رهبر کاریزماتیک فردی است که در به وجود آمدن رابطه‌ای تأثیر گذار، بدون استفاده از زور یا پاداش مالی موفق است و توانایی الهام بخشی و تلقین به پیروان خود را دارد چرا که ارتباط رهبران کاریزماتیک با پیروانشان رابطه مرید و مراد است و آن‌ها نمادی برای برخی از ارزش‌ها شمرده می‌شوند.

در حقیقت، پیروان نسبت به رهبران خود رابطه‌ای عاطفی دارند و فعالیت‌هایی که انجام می‌دهند ماوراء هنجارهای پذیرفته شده در جامعه است.

مهرداد ثابت، روانشناس در گفت وگو با باشگاه خبرنگاران جوان، در رابطه با افرادی دارای ویژگی کاریزما اظهار کرد: افراد دارای کاریزما، الهام بخش، گرم و صمیمی هستند و شخصیتی تأثیر گذار، دوست داشتنی و قابل اعتماد دارند؛ به طوری که

تابلوه‌ای راهنمایی و راندگی کجا کاربرد دارند؟

درباره مفهوم و کاربرد تابلوه‌ای راهنمایی و راندگی بیشتر بدانید.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، تابلوه‌ای راهنمایی و راندگی یکی از علائم بسیار مهم در هنگام راندگی هست که در این گزارش قصد داریم درباره این تابلوه‌ا نحوه کار کردنش توضیحاتی دهیم.

تابلوه‌ای راهنمایی و راندگی به ۳ دسته، تابلوه‌ای بازدارنده یا انتظامی، تابلوه‌ای هشدار دهنده یا اختطاری و تابلوه‌ای آگاهی دهنده یا اخباری تقسیم می‌شوند.

تابلوه‌ای بازدارنده یا همان انتظامی بیشتر به شکل دایره‌ای با نوار قرمز رنگ در حاشیه است که نوع ممنوعیت‌ها را به وسیله علامت‌ها نشان می‌دهند. البته تابلوه‌ای بازدارنده، تابلوه‌ای ایست و... به خاطر اهمیت و وقت راندندگان وسایل نقلیه، به صورت هشتی با زمینه کاملاً قرمز هستند.

گفتنی است، راس تابلوه‌ای رعایت حق تقدم نیز به سمت پایین هستند.

تابلوه‌ای هشدار دهنده یا اختطاری بیشتر به صورت مثلثی شکل با نوارهای قرمز رنگ و زمینه سفید هستند که یک راس آن‌ها به سمت بالا و ۲ راس دیگر به سمت پایین هستند.

در داخل تابلوه‌ای هشدار دهنده یا اختطاری نوع خطر به وسیله علائمی خاص با رنگ مشخصی نمایش داده می‌شوند.

تابلوه‌ای آگاهی دهنده یا اخباری نیز به تابلوه‌ایی میگویند که دارای توصیه‌های عمومی هستند و در رنگ‌های سفید، سبز، قهوه‌ای، زرد، آبی و به شکل‌های مثلث، دایره، مستطیل، مربع و یا ۵ ضلعی به تناسب نیاز نصب می‌شوند و پیام را به صورت تصویر یا نوشته نشان می‌دهند.

گفتنی است؛ تابلوه‌ای آگاهی دهنده یا اخباری به ۲ دسته آگاهی دهنده دستوری و آگاهی دهنده غیردستوری تقسیم می‌شوند.

تبعیت از تابلوه‌ای آگاهی دهنده دستوری الزامی است و در صورتی که راندندگان وسایل نقلیه به آن توجه نکنند، مرتکب خلاف و نقض قانون می‌شوند.

تابلوه‌ای آگاهی دهنده غیر دستوری نیز تابلوه‌ایی هستند که راندگان را جهت دسترسی به مسیر مورد نیاز و سایر احتیاجات دیگر راهنمایی میکنند.

رنگ‌ها نیز در علائم عبور و مرور معنا و مفهوم خاصی دارند که در ادامه گزارش درباره معنا و مفهوم آن بیشتر توضیح می‌دهیم. رنگ‌ها به ۷ دسته تقسیم می‌شوند و معنای رنگ قرمز منع کننده یا ایست، رنگ سبز حرکات مجاز و راهنمای مسیر در بزرگراه‌ها و اماکن مذهبی، رنگ آبی راهنمای خدمات، حرکت مجاز، علائم اخباری و راهنمای مسیر در بزرگراه‌ها و رنگ زرد نیز مفهوم هشدارهای عمومی و هشدار برای انجام عملیات ساختمانی و یا تعمیر و نگهداری هست. گفتنی است، رنگ نارنجی در علائم عبور و مرور به معنای راهنما برای مناطق اداری، آموزشی و خدماتی رنگ قهوه‌ای راهنما برای مناطق تفریحی، فرهنگی و گردشگری و رنگ سیاه و سفید علامت دستوری و راهنمای مسیر در سایر راه‌ها است.

همانطور که گفته شد، اشکال نیز در علائم عبور و مرور مفهوم متفاوتی دارند که به ۹ شکل تقسیم بندی شده‌اند.شکل ۸ گوشه صرفاً برای تابلوه‌ای ایست مستطیل افقی برای تابلوه‌ای راهنما و هشدار برای خطرات ناشی از تعمیر و نگهداری، مثلث متساوی الاضلاع نشسته بر روی یک‌راس برای رعایت حق تقدم و مستطیل قائم نیز برای تابلوه‌ای دستوری و خدمات معنا و مفهوم دارند.

گفتنی است، شکل مستطیل پرچمی برای علائم راه‌ا، لوزی یا همان مربع نشسته روی یک راس برای شروع و پایان یک قدم مسیر، ۵ گوشه با نقطه راس فوقانی علائم هشدار برای مدرسه و دبیرستان، دایره علامت دستوری، بازدارنده و مثلث متساوی‌الاضلاع علامت هشدار دهنده برای خطر هست که معمولاً کاربرد دارند.

معاون امور اجتماعی بهزیستی استان خوزستان شرایط فرزندخواندگی و فرزندپذیری را برای متقاضیان تشریح کرد.

محمدرضا عباسی معاون امور اجتماعی بهزیستی استان خوزستان در گفت‌وگو با باشگاه خبرنگاران جوان، گفت: با توجه به شرایط فرزندخواندگی که در بخشنامه‌ها اعلام شده، بانوان مجرد و زوجینی که فاقد فرزند و یا حتی دارای فرزند هستند پس