

# قابلیت‌های جدید شبکه شاد؛ از حضور و غیاب‌های ۷ دقیقه یکبار

# تا تعامل معلمان سراسر کشور



از ارائه سرویس یک طرفه، توسعه سرویس ارتباط زنده دو طرفه

با هدف برگزاری جلسات آنلاین مدیران، برگزاری جلسات اولیا و مربیان، برگزاری کلاس‌های تعاملی و به طور کلی ارتباط تصویری همزمان کاربران شاد ایجاد شده‌است.

معلم در کلاس‌های آنلاین خود می‌تواند با انتخاب بخش زنده دو طرفه کلاس‌های آنلاین تعاملی با هدف پرسش و پاسخ دانش‌آموزان برگزار کند به این صورت که فرد آغاز کننده تصویر آنلاین خود را در گروه ایجاد می‌کند و دیگر اعضای گروه می‌توانند با ارسال در خواست لایو در آن شرکت کنند و با پرسش‌های خود را برای پاسخگویی معلم در بخش زنده درج کنند.

معلم در حین برگزاری بخش زنده می‌تواند لیست حاضرین در لایو را مشاهده کند؛ بخش زنده تا ۲۴ ساعت قابل دانلود است.

**تماس صوتی درون اپلیکیشن (تماس دوسویه)**

تماس رایگان اینترنتی اپلیکیشن‌های پیام رسان و افزایش جذابیت استفاده از اینگونه سرویس‌ها توسط کاربران باعث شده است تا در شاد نیز این امکان برای جامعه آموزش و پرورش ایران توسعه داده شود؛ در سرویس پیام رسان شاد، تماس صوتی دو سوبه این امکان را فراهم می‌کند که معلم و یا مدیر با کاربران

شبکه شاد علیرغم نارسایی‌ها و کمبودهایی که برخی خانواده‌ها با آن مواجه هستند، با ایجاد قابلیت‌های جدید سعی بر ارتقای کیفیت دارد.
به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، شبکه شاد آن‌طور که آموزش و پرورش‌ی‌ها می‌گویند قرار است همیار و مکمل آموزش دانش‌آموزان باشد، البته که این شبکه نسبتاً نوپا همچنان خلاها و نارسایی‌هایی‌دارد و همین موضوع استقبال از این شبکه را با اما واگره‌هایی مواجه کرده است.
آن‌طور که متولیان شبکه شاد می‌گویند طراحی شاد جدید بسیاری از خلاهای گذشته را بر کرده است و نواقص هم تا حد امکان رفع شده است اما همچنان هم زمزمه‌هایی از ناکارآمدی و بعضاً مشکلات شاد مطرح می‌شود. با این وجود برخی از ویژگی‌های جدید را شاد ۲ ایجاد کرده است که آن را مرور می‌کنیم.

**حضور و غیاب**

معلمان می‌توانند با تعیین برنامه هفتگی کلاسی و با مراجعه به لیست کلاس‌ها از وضعیت حضور هر یک از دانش‌آموزان اطلاع حاصل نمایند؛ در کلاس‌های آنلاین به صورت خودکار هر ۷ دقیقه حضور دانش‌آموز ثبت شده و حضور وی به معلم اعلام می‌شود؛ معلم می‌تواند در صورت موجه بودن غیبت دانش‌آموز، وی را به لیست حاضرین اضافه کند.

**ارتباط زنده یک طرفه**

سرویس ارتباط زنده یک طرفه (یک سو ارائه تصویر، سوی دیگر دریافت تصویر و ارسال نظر) تعریف می‌شود که در حال حاضر هر فردی که عضو گروه است می‌تواند با انتخاب گزینه بخش زنده برای افراد آن گروه ارتباط لایو یک طرفه ایجاد کند به این صورت که فرد آغاز کننده تصویر آنلاین خود را در گروه ایجاد می‌کند و دیگر اعضای گروه می‌توانند او را مشاهده کرده و نظر خود را ارسال کنند.

بخش زنده تا ۲۴ ساعت قابل دانلود است؛ این ویژگی در کانال توسط ادمین نیز قابل استفاده بوده و ادمین می‌تواند لایو یک طرفه برای اعضای کانال به اشتراک بگذارد؛ با توجه به این که ادمین گروه قابلیت تنظیم دسترسی اعضا از نظر ارسال پیام را دارد می‌تواند امکان ارسال بخش زنده توسط دیگر اعضا را مدیریت کند.

**بخش زنده کلاس: ارتباط زنده دوطرفه**

سرویس ارتباط زنده دو طرفه (ارائه تصاویر و دریافت بلادرنگ تصاویر کاربر دیگر و درج نظر) تعریف می‌شود که بعد



مددکاری اجتماعی، اورژانس (فوریت‌های روانی – اجتماعی) پیگیری و مراقبت که در ادامه در دو بخش ابتدایی فرآیند اجرایی برنامه «نماد» تشریح شده است:

**آموزش:**

بخش آموزش‌های ارتقایی «نماد»، به این شرح اجرا می‌شود:

۱. آموزش‌های مدرسان و مجریان برنامه «نماد»: این بخش به

## جزئیات طرح ملی «نماد» تشریح شد

صورت کامل از طریق «آموزش مجازی»و در سامانه جامع مدیریت یادگیری و آموزش فرهنگیان (LTMS)اجرامی‌شود که به شرکت کنندگان، گوهی‌ضمن خدمت، تعلق می‌گیرد.

۲. آموزش والدین و کارکنان: این بخش در مناطق قرمز، به صورت کاملاً مجازی و در مناطق زرد و سفید، در قالب اجرای مجازی و میدانی (حضوری) اجرا خواهد شد.
حداکثر ظرفیت شرکت کنندگان در دوره های حضوری در هر مدرسه، ۱۰ نفر می‌باشد.

۳. آموزش دانش‌آموزان: این بخش در مناطق قرمز، به صورت کاملاً مجازی و در مناطق زرد و سفید، به صورت تلفیقی با کلاس درس دانش‌آموزان، اجرا می‌شود.

- تبصره: در مناطق با وضعیت قرمز، محتوای آموزش‌ها برای دانش‌آموزان، والدین و کارکنان، با اولویت آموزش «مهارت‌های تاب‌آوری»، انجام می‌شود.

تبصره: در مناطقی که دسترسی (آنلاین) بر خط امکان پذیر نباشد، برای ایجاد عدالت در ارایه خدمات، آموزش‌های ارتقایی با استفاده از ظرفیت شبکه رسانه ملی و ارایه محتوای آموزشی به صورت لوح‌های فشرده در اختیار دانش‌آموزان قرار خواهد گرفت.

**غربالگری:**

بخش غربالگری، برای تمامی دانش‌آموزان، در تمامی مناطق قرمز، زرد و سفید، اجرا می‌شود.

## خیانت؛ اپیدمی رایج این روزها



فردی که خیانت کرده و هم فردی که به او خیانت شده است باید در نظر گرفته شوند چرا که پس از این اتفاق، شرایط روحی و روانی زوجین آشفته است و نخستین اقدامی که روانشناسان در این گونه موارد انجام می‌دهند این است که فردی که به او خیانت شده را به سمت بروز دادن خشم خود هدایت می‌کنند. شمسایی تصریح کرد: برون ریزی خشم برای هر فردی متفاوت است و نکته‌ای کلیدی در درمان طرفین خیانت محسوب می‌شود.

زیرا گاهی افراد برای بروز خشم خود، فحش و ناسزا می‌گویند و گاهی هم این موارد به کشتن طرف مقابل می‌انجامد و آمار و ارقام حاکی از آن است که ۹۰ درصد آمار قتل مردان توسط همسرانشان به دلیل خیانت بوده که این موضوع ناشی از خشم شدید زنان از این اتفاق است.

وی با اشاره به این که زنان در ارتباط‌های خود به دنبال سرنخ‌های خیانت هستند و سعی می‌کنند سابقه طرف مقابل خود را متوجه شوند و به دست آورند، خاطرنشان کرد: شاید برخی از زوجین در زندگی مشترک خود به دنبال این هستند که با شخصی صحبت کنند و یا سعی دارند آبروی طرف مقابل را

امکان مشاهده نمره تکلیف توسعه یافته است.

**آزمون شادپ**

سامانه آنلاین آزمون ساز شاد، با رویکرد ارائه سرویس‌های جامع تعریف آزمون برای معلمان و کاربربندترین حالت دریافت آن برای دانش‌آموزان، توسعه یافته است؛ آزمون ساز شاد قابلیت برگزاری آزمون‌های تشریحی و تستی را دارد؛ هدف از ارائه این سرویس برگزاری آزمون به صورت آنلاین برای سنجش دانش و یادگیری دانش‌آموزان و یافتن نقاط ضعف و قوت هر دانش‌آموز در مباحث مختلف است. معلم با طرح سوالات در قالب امتحان‌های ترم یا مبحث و فصل می‌تواند سوالات را آپلود کند و پاسخ نامه را از دانش‌آموز دریافت کند.

**یروفایل دانش‌آموز (کارپوشه)**

کارپوشه مجموعه فعالیت‌هایی است که یک فرد در طول مدت مشخصی انجام می‌دهد. کار پوشه ابزار کلیدی برای ارزشیابی و معیاری برای شناسایی میزان تلاش، پیشرفت و موفقیت دانش‌آموزان است؛ دانش‌آموزان با کسب امتیاز از هرخدمت ارائه شده یک امتیاز کلی کارپوشه کسب می‌کنند که به عنوان یکی از معیارهای اصلی در اپلیکیشن شاد مد نظر قرار می‌گیرد.

**شادینو**

در شادینو سبک زندگی حرفه‌ای مدیران و معلمان جریان داشته و آن‌ها با معرفی خود، مهارت‌ها، توانایی‌ها، تحصیلات و راهکارهای پیشنهادی جهت بهبود و پیشرفت مسائل موجود در حوزه آموزشی و پرورشی شبکه‌هایی از افراد هم حرفه با دغدغه مشترک ایجاد می‌شود.

**کلاس بندی**

با توجه به این که تنها منبع معتبر جمع آوری داده‌های آموزش و پرورش سامانه سناد است و تمامی اطلاعات مربوط به دانش‌آموز و مدرسه در آن جمع آوری شده و تمامی مدیران مدارس ملزم به رعایت قوانین کار با سامانه سناد هستند سامانه شاد با وب سرویس به این سامانه متصل بوده و تمامی دانش‌آموزان و معلمان بعد از احراز هویت در گروه‌های کلاسی مشخص شده توسط مدیر در سامانه سناد، در کلاس‌های تعیین شده قرار می‌گیرند؛ بنابراین شاد مانند پیام‌رسان‌های معمولی عمل نکرده و تمامی کاربران بر اساس نقشی که دارند به درستی گروه بندی می‌شوند وامکان تغییر کلاس توسط کاربر و بدون اطلاع مدیر، امکان پذیر نیست.

### دانستنی های حقوقی



**زمان شیردهی مادر شاغل جز**

**ساعت کاری او محسوب می‌شود؟**

درباره تعیین و نحوه محاسبه زمان کاری مادران شاغل شیرده بیشتر بدانید.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، مطابق قانون کار در کارگاه‌هایی که دارای کارگر زن هستند کارفرما مکلف است به مادران شیرده تا پایان دو سالگی کودک پس از هر سه ساعت نیم‌ساعت فرصت شیر دادن بدهد و این زمان جزء ساعات کار آنان محسوب می‌شود.

بنابراین در قانون کار و مقررات تبعی آن منعی در خصوص اعزام این گونه اشخاص به ماموریت خارج از محدوده کارگاه پیش بینی نشده است.

**دعایو مربوط به سفته کجا**

**رسیدگی می‌شود؟**

بر اساس قانون در صورت عمل نکردن به تعهدات قانونی مندرج در سفته می‌توان علیه صادر کننده اقامه دعوی کرد.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، سفته نوعی برات تجاری است و اغلب برای ضمانت گرفته می‌شود و در صورت عمل نکردن به تعهدات می‌توان مقابل آن را گرفت.

هرگاه شخصی از طرف دیگری سفته داشته باشد و صادرکننده تعهد به پرداخت را در زمان مقرر انجام ندهد، دارنده سفته می‌تواند از طریق دعوی حقوقی مطالبه طلب، اقامه دعوی کند البته اقامه دعوی علیه صادرکننده سفته به هیچ وجه یکفری نیست و چنانچه دارنده سفته بتواند مالی از صادر کننده به دادگاه معرفی کند می‌تواند از موضوع تأمین خواسته استفاده کند.

بر اساس قانون اقامه دعوی نسبت به مطالبه سفته در دادگاه محل اقامت خوانده است.

**فعالیت مدیرعامل شرکت**

**مشمول قانون کار است؟**

قرارداد کار با انقضای مدت، خاتمه یافته و کارگر دیگر تعهدی در مقابل کارفرما نخواهد داشت.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان قرارداد کار از جمله عقود معوض بوده و در آن اجرت (مزد یا حقوق) جزء اصلی و اساسی عقد را تشکیل می‌دهد، درحالی که «مدیرعامل» در شرکت‌های تجاری می‌تواند مجانی انجام وظیفه کند. (ماده ۱۲۴ و مفهوم مخالف قسمت آخر ماده ۱۳۴ قانون تجارت.)

«مدیرعامل» طبق ماده ۱۳۴ قانون تجارت در مقابل اشخاص ثالث هم مسئولیت دارد، درحالی‌که در قرارداد کار، در اثر تبعیت کارگر از کارفرما چنین مسئولیتی موجود نیست و کارگر تنها در مقابل کارفرما مسئولیت دارد.

مدیریت مدیرعامل حتی پس از انقضای مأموریت وی نیز تا انتخاب مدیر جدید ادامه دارد (ماده ۱۳۶ قانون تجارت)، در حالی که در قرارداد کار با انقضای مدت، قرارداد خاتمه یافته و کارگر دیگر تعهدی در مقابل کارفرما نخواهد داشت. (بند «د» ماده ۲۱ قانون کار) مدیرعامل چه از سوی هیأت مدیره و چه از سوی دادگاه قابل عزل است (تبصره ماده ۱۲۴ و ماده ۱۲۷ قانون تجارت)، درحالی‌که در قراردادکار، کارفرما از چنین حقی محروم است (ماده ۲۵ قانون کار).

معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع تشریح کرد

**در یافت۱۷،ادرصد فوق‌العاده**

**جدا از طرح رتبه‌بندی برای**

**معلمان تمام وقت**

جزئیات برقراری فوق‌العاده ویژه در احکام معلمان تمام‌وقت، توسط معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع تشریح شد.

به گزارش مهر، علی الهیار ترکمن در مورد جزئیات طرح معلم تمام‌وقت، اظهار کرد: در آموزش وپرورش دو مصوبه برای برقراری فوق‌العاده ویژه در حکم حقوقی شاغلین وجود دارد.

وی افزود: طبق مصوبه اول همکاران فرهنگی که ۶ ساعت بیشتر از ساعات کاری مجاز خود خدمت می‌کنند به‌عنوان معلم تمام‌وقت، معرفی شده و از افزایش ۱۷،۵ درصدی فوق‌العاده ویژه در حکم حقوقی خود برخوردار می‌شوند.

الهیار ترکمن ادامه داد: همچنین طبق مصوبه اخیر در رسانی رتبه‌بندی فرهنگیان، با توجه‌به رتبه حرفه‌ای آن‌ها فوق‌العاده ویژه‌ای در حکم حقوقی این افراد برقرار شده است. معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع با اشاره به اینکه معلمان می‌توانند همزمان از مزایای هر دو مصوبه فوق‌العاده ویژه استفاده کنند گفت: این مصوبات یکدیگر را نقض نمی‌کنند یعنی برای نیروهای آموزشی با توجه به رتبه آن‌ها به‌صورت سیستمی فوق‌العاده ویژه برقرار می‌شود و اگر همین نیروی آموزشی با افزون ۶ ساعت به ساعت تدریس خود به معلم تمام‌وقت تبدیل شود از مزایای فوق‌العاده ویژه طرح معلم تمام‌وقت نیز برخوردار می‌گرددوی در پایان گفت: با حمایت دولت و پیگیری وزیر آموزش وپرورش تونستم انتیارات این افزایش حقوق را به‌صورت قانونی در بیمه و بازنشستگی فرهنگیان هم وارد کنیم.